

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **1313** / LĐT BXH-QLLĐNN
V/v hướng dẫn thực hiện hợp tác đưa
TTS Việt Nam sang Nhật Bản

Hà Nội, ngày **17** tháng 8 năm 2016

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam
đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Triển khai thực hiện công văn số 1123/LĐT BXH-QLLĐNN ngày 04/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tiếp tục thực hiện các biện pháp chấn chỉnh đưa thực tập sinh Việt Nam sang Nhật Bản, sau khi thống nhất với Tổ chức Hợp tác tu nghiệp quốc tế Nhật Bản (Jitco), Cục Quản lý lao động ngoài nước hướng dẫn chi tiết thêm một số nội dung như sau:

1. Về số lượng doanh nghiệp phái cử của Việt Nam hợp tác với một tổ chức tiếp nhận của Nhật Bản (được gọi là “Tổ chức quản lý giám sát”):

a) Tổ chức tiếp nhận của Nhật Bản một năm tiếp nhận 99 thực tập sinh Việt Nam trở xuống hợp tác với không quá 3 doanh nghiệp phái cử của Việt Nam; Tổ chức tiếp nhận của Nhật Bản một năm tiếp nhận từ 100 đến 199 thực tập sinh Việt Nam hợp tác với không quá 5 doanh nghiệp phái cử của Việt Nam; Không hạn chế số lượng doanh nghiệp phái cử của Việt Nam hợp tác với tổ chức tiếp nhận của Nhật Bản một năm tiếp nhận từ 200 thực tập sinh Việt Nam trở lên.

b) Số lượng thực tập sinh tiếp nhận trong năm của các tổ chức tiếp nhận của Nhật Bản được tính theo năm dương lịch (từ ngày 01 tháng 01 đến hết ngày 31 tháng 12) của năm trước thời điểm xem xét.

c) Các tổ chức tiếp nhận của Nhật Bản hiện đang hợp tác với số lượng doanh nghiệp phái cử của Việt Nam nhiều hơn quy định tại điểm a sẽ sắp xếp lại và thông báo với Cục Quản lý lao động ngoài nước danh sách các doanh nghiệp phái cử sẽ dừng hợp tác tiếp nhận thực tập sinh để từ ngày 01 tháng 10 năm 2016 thực hiện đúng quy định trên.

Các doanh nghiệp phái cử Việt Nam phải chủ động thảo luận với các tổ chức tiếp nhận đang hợp tác để thống nhất việc tiếp tục hợp tác sau ngày 01/10/2016.

Trong trường hợp tổ chức tiếp nhận và doanh nghiệp phái cử ngừng hợp tác tiếp nhận thực tập sinh thì tổ chức tiếp nhận và doanh nghiệp phái cử vẫn phải tiếp tục phối hợp quản lý số thực tập sinh do hai bên đã đưa sang và hiện đang vẫn trong thời gian thực tập tại Nhật Bản. Quyền và nghĩa vụ của hai bên trong “Hợp đồng phái cử và tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng” vẫn còn hiệu lực cho đến khi toàn bộ thực tập sinh do hai bên hợp tác đưa sang Nhật Bản đã trở về Việt Nam.

d) Trường hợp tổ chức tiếp nhận có kế hoạch tiếp nhận nhiều thực tập sinh hơn trong năm tới và cần tăng số lượng doanh nghiệp phái cử thì thông báo cho Cục Quản lý lao động ngoài nước về kế hoạch này (số lượng, thời gian tiếp nhận và xí nghiệp tiếp nhận) kèm theo các tài liệu chứng minh (thư yêu cầu thể hiện số lượng, ngành nghề tiếp nhận, xí nghiệp tiếp nhận...). Cục Quản lý Lao động ngoài nước xem xét, chấp thuận số lượng doanh nghiệp phái cử được hợp tác phù hợp với kế hoạch của tổ chức tiếp nhận.

2. Về bảo hiểm tổng hợp:

Doanh nghiệp phái cử đàm phán, thống nhất với tổ chức tiếp nhận theo hướng:

a) Tổ chức tiếp nhận hỗ trợ toàn bộ hoặc một phần phí bảo hiểm tổng hợp cho thực tập sinh, phần còn lại do thực tập sinh chi trả.

b) Trường hợp tổ chức tiếp nhận không hỗ trợ kinh phí, mà thực tập sinh có nhu cầu mua bảo hiểm tổng hợp thì tổ chức tiếp nhận hỗ trợ thực tập sinh mua bảo hiểm, thực tập sinh chi trả phí bảo hiểm.

c) Doanh nghiệp phái cử Việt Nam có trách nhiệm phổ biến cho thực tập sinh nội dung của bảo hiểm tổng hợp để thực tập sinh quyết định tham gia hay không tham gia bảo hiểm tổng hợp.

3. Về việc ký hợp đồng tiếp nhận thực tập sinh với nhiều doanh nghiệp phái cử:

Để loại trừ cạnh tranh không lành mạnh dẫn đến thiệt hại quyền lợi của thực tập sinh, nếu tổ chức tiếp nhận thực tập sinh của Nhật Bản ký hợp đồng với nhiều doanh nghiệp phái cử thì các điều kiện của hợp đồng ký với doanh nghiệp phái cử sau không được thấp hơn các điều kiện của hợp đồng đã được ký với doanh nghiệp phái cử trước đó.

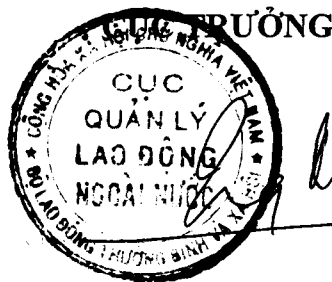
Trường hợp hợp đồng ký với doanh nghiệp phái cử sau có điều kiện thấp hơn hợp đồng đã ký với doanh nghiệp phái cử trước đó nhưng vẫn đảm bảo các điều kiện theo công văn số 1123/BLĐT BXH-QLLĐNN ngày 04 tháng 6 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và tổ chức tiếp nhận có văn bản giải trình chứng minh được lý do hợp lý việc ký kết các điều kiện thấp hơn thì Cục Quản lý lao động ngoài nước tham khảo ý kiến của các doanh nghiệp phái cử đang hợp tác trước đó để làm căn cứ xem xét cho thực hiện.

Các nội dung nêu trên được thực hiện từ ngày 01 tháng 9 năm 2016.

Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu cầu các doanh nghiệp thông tin cho các tổ chức tiếp nhận biết và nghiêm túc thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- TT Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Hiệp hội XKLD Việt Nam;
- Thanh tra Bộ LĐTB&XH;
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Lưu: VT, NBCADNA.



Nguyễn Ngọc Quỳnh